

日本体育・スポーツ経営学会
「体育・スポーツ経営人材育成」研究プロジェクトメンバーの募集

1. テーマ

「体育・スポーツ経営人材育成研究」

2. 趣旨

スポーツ庁は平成 28 年度に「スポーツ経営人材プラットフォーム協議会」を設立し、「統括団体、チーム、リーグ等における経営人材の育成・活用について」「人材育成講座におけるカリキュラム構築の方向性」などの議論を始めている。その背景には、スポーツ団体や関連組織をめぐるガバナンス、資金不足、不健全な収益体質などの課題が指摘されるように、体育・スポーツ経営組織に関わる人材の経営力不足が大きな要因になっていると考えられる。統括団体やプロチーム・リーグ、行政、地域クラブ、公共施設管理会社、民間スポーツクラブ、学校といった体育・スポーツ経営に関わる様々な組織を牽引する経営人材の職業的専門性が強く求められるようになってきている。一方、スポーツは「遊び」「公共性」「コミュニティ」といった要素を多分に含んでおり、テキストで知識を学ぶ形式知に拠らない自由度の高い経験や暗黙知を必要とするため、経営人材養成のプログラム化には大きな困難が伴っている。このように、体育・スポーツ経営人材に求められる専門的力量的内実や構造は明確にされておらず、また、その専門的力量的を育む教育手法も確立されていない状況にある。そこで本プロジェクト研究では、体育・スポーツ経営人材の育成に焦点を当てた研究を行なう。

3. 組織

プロジェクトリーダー	西原康行（新潟医療福祉大学、本学会理事）
サブリーダー【部会長】（数名）	募集後に選出
メンバー	研究者、院生、社会人

4. 3年間の進行計画

<2017 年度>

5月中旬	プロジェクトメンバー募集
9月上旬	キックオフミーティング @静岡 日本体育学会
10月～	各部会ミーティング 【研究計画・デザイン検討】
12月	部会長ミーティング 【進捗報告・調整】
1月～	各部会ミーティング 【研究推進】
3月	全体ミーティング @札幌 日本体育・スポーツ経営学会

<2018 年度>

2～3 か月に 1 回	各部会ミーティング
9月までに	論文業績の蓄積→9月科研費応募
12月	中間研究報告会 @研究集会

<2019 年度>

2～3 か月に 1 回	各部会ミーティング
12月	研究報告会 @研究集会

5. 研究推進の概要

- 1) 力量把握研究と育成（教育）方法開発研究の両輪で研究を進めていく
- 2) 上記趣旨により、単なる職業人材の育成に留まらない人材の育成が必要であり、以下のキーワードを手掛かりに検討していく

【意思決定・認知・知識創造・イノベーション・実践共同体・カリキュラムデザイン・暗黙知・OJTとOff JT・プリセプター・創造性領域の仕事 etc】

6. 募集要領

本研究プロジェクトへの参加を希望する方は、下記内容を記してメールにて応募してください。

- (1) 氏名
- (2) 所属先
- (3) 連絡先メールアドレス
- (4) どのような領域の研究を希望するか

例：体育教員の力量／行政職員の力量形成／総合型クラブマネジャーの力量形成方法開発
スポーツ推進委員の力量形成カリキュラム開発 など

【提出先メールアドレスおよび募集締め切りについて】

- ・ メールアドレス：jimukyoku@jsmpes.jp（日本体育・スポーツ経営学会事務局）
- ・ 募集〆切：2017年7月28日（金）